

Inhoudsopgave

Deel A Theorie en verwerking

Hoofdstuk 1 De arbeidsovereenkomst	15
1.1 Inleiding	15
1.2 Doelstellingen	15
1.3 Het arbeidsrecht in Nederland	15
1.4 De drie kenmerken van een arbeidsovereenkomst	18
1.5 De verschillende vormen van overeenkomsten omtrent arbeid	19
1.6 De inhoud van de arbeidsovereenkomst	24
1.7 Wet werk en zekerheid	40
1.8 Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)	43
1.9 Begrippen	47
1.10 Eindopdrachten	48
 Hoofdstuk 2 Wet- en regelgeving, rechtspositie werknemers	 51
2.1 Inleiding	51
2.2 Doelstellingen	51
2.3 Rechten en plichten	51
2.4 De Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet)	75
2.5 De Arbeidstijdenwet (ATW)	82
2.6 Wet Verbetering Poortwachter	90
2.7 Begrippen	93
2.8 Eindopdrachten	94
 Hoofdstuk 3 De collectieve arbeidsovereenkomst (cao)	 97
3.1 Inleiding	97
3.2 Doelstellingen	97
3.3 Cao	97
3.4 Het toepassen van een cao in een bepaalde situatie	103
3.5 Begrippen	118
3.6 Eindopdrachten	119
 Hoofdstuk 4 Ontslagrecht	 121
4.1 Inleiding	121
4.2 Doelstellingen	121
4.3 De opzegtermijn bij ontslag	121
4.4 Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst	128
4.5 De transitievergoeding	133
4.6 Ontslagverbod	142
4.7 Begrippen	144
4.8 Eindopdrachten	145
 Hoofdstuk 5 De ondernemingsraad (OR)	 147
5.1 Inleiding	147
5.2 Doelstellingen	147
5.3 De ontstaansgeschiedenis van de OR	147
5.4 Wat is een ondernemingsraad?	148
5.5 Waarom een ondernemingsraad?	150
5.6 Het doel van een ondernemingsraad	150
5.7 De rechten en plichten van de OR	152
5.8 Begrippen	158
5.9 Eindopdrachten	158

Hoofdstuk 6 Keuze van contractvormen	161
6.1 Inleiding	161
6.2 Doelstellingen	161
6.3 Contractvormen	161
6.4 De keuze van een contractvorm	168
6.5 Begrippen	173
6.6 Eindopdrachten	174
Hoofdstuk 7 Mediation	179
7.1 Inleiding	179
7.2 Doelstellingen	179
7.3 Mediation	180
7.4 Begrippen	193
7.5 Eindopdrachten	194
Hoofdstuk 8 Arbeidsinhoud	197
8.1 Inleiding	197
8.2 Doelstellingen	198
8.3 Kwaliteit van arbeid (welzijn)	198
8.4 Taakverruiming, taakverrijking en taakroulatie	200
8.5 Promotie en demotie	203
8.6 Begrippen	212
8.7 Eindopdrachten	213
Hoofdstuk 9 Arbeidsverhoudingen	215
9.1 Inleiding	215
9.2 Doelstellingen	215
9.3 Taakgericht en mensgericht leiderschap	215
9.4 Lewin, Lippitt en White	218
9.5 Hersey en Blanchard: situationeel leiding geven en coachend leiderschap	220
9.6 Blake & Mouton, de Managerial Grid	224
9.7 De 3D theorie van Reddin	227
9.8 De formele en informele organisatie	228
9.9 Begrippen	230
9.10 Eindopdrachten	231
Hoofdstuk 10 Organisatiestructuren	233
10.1 Inleiding	233
10.2 Doelstellingen	233
10.3 De 3 niveaus in een organisatie	233
10.4 Verticale en horizontale arbeidsverdeling	236
10.5 Het organogram	236
10.6 Projectorganisatie	240
10.7 Omspanningsvermogen en spanwijdte bij een manager	242
10.8 Begrippen	244
10.9 Eindopdrachten	245
Hoofdstuk 11 Arbeidsrecht en organisatiekunde	247
11.1 Inleiding	247
11.2 Doelstellingen	247
11.3 Overeenkomsten omtrent arbeid	248
11.4 Arbeidsovereenkomst	255
11.5 Stageovereenkomst	258
11.6 ZZP en ondernemerschap	260

11.7	Arbeid en fiscus (loonbegrippen)	265
11.8	De loonadministratie	269
11.9	Minimum (jeugd) loon	270
11.10	Wet- en regelgeving met betrekking tot de rechtspositie van werknemers	271
11.11	Collectieve arbeidsovereenkomsten	278
11.12	Individuele arbeidsovereenkomsten	280
11.13	Ontslagrecht	284
11.14	Medezeggenschap	287
11.15	Mediation	288
11.16	Arbeidsinhoud en verhoudingen	289
11.17	Leidinggeven, bedrijfscultuur en organisatie in bedrijven	290
11.18	Begrippen	296
11.19	Eindopdrachten	298

Hoofdstuk 12 Sociale zekerheid en sociale kaart **303**

12.1	Inleiding	303
12.2	Doelstellingen	303
12.3	Sociale zekerheid	304
12.4	De volksverzekeringen	305
12.5	De werknemersverzekeringen	307
12.6	Sociale voorzieningen	311
12.7	Gezondheidszorg	313
12.8	Regelhulp	319
12.9	Begrippen	321
12.10	Eindopdracht	322

Hoofdstuk 13 Arbeidsmarkt, re-integratie en scholing **323**

13.1	Inleiding	323
13.2	Doelstellingen	323
13.3	Landelijke- en regionale arbeidsmarkt-ontwikkelingen	324
13.4	Soorten werkloosheid	325
13.5	Re-integratie	326
13.6	Startkwalificaties en het onderwijs	330
13.7	Begrippen	334
13.8	Eindopdracht	335

Deel B Praktijkopdrachten

Praktijkopdracht 1 Ondersteuning HRM	345
Praktijkopdracht 2 Ondersteuning personeelscampagne	365