

Inhoudsopgave

Deel A - Theorie en verwerking

Hoofdstuk 1	Human Resource Management - een eerste kennismaking	15
1.1	Inleiding	15
1.2	Doelstellingen	15
1.3	Human Resource Management en het beroep medewerker HRM	15
1.4	Wet- en regelgeving	17
1.5	Begrippen	19
1.6	Eindopdrachten	20
Hoofdstuk 2	Arbeidsmarkt	23
2.1	Inleiding	23
2.2	Doelstellingen	23
2.3	De arbeidsmarkt	23
2.4	Ontwikkelingen van de arbeidsmarkt	24
2.5	Werving en selectie	27
2.6	Begrippen	29
2.7	Eindopdracht	30
Hoofdstuk 3	Sollicitatiecode	31
3.1	Inleiding	31
3.2	Doelstellingen	31
3.3	De sollicitatiecode	31
3.4	Basisregels voor werving en selectie	32
3.5	Uitgangspunten van de sollicitatiecode	33
3.6	Belangrijkste onderwerpen in de sollicitatiecode	34
3.7	Begrippen	35
3.8	Eindopdracht	36
Hoofdstuk 4	Organisatiekunde	37
4.1	Inleiding	37
4.2	Doelstellingen	37
4.3	Organisatiekunde	37
4.4	Management en managementstijlen	38
4.5	Organisatiestructuren	42
4.6	Begrippen	45
4.7	Eindopdracht	46
Hoofdstuk 5	Arbeidsovereenkomstenrecht	47
5.1	Inleiding	47
5.2	Doelstellingen	47
5.3	Vereisten arbeidsovereenkomst	48
5.4	Soorten arbeidsovereenkomsten	53
5.5	Bijzondere bedingen in de arbeidsovereenkomst	58
5.6	Begrippen	63
5.7	Eindopdracht	65

Hoofdstuk 6	Ontslagrecht	69
6.1	Inleiding	69
6.2	Doelstellingen	69
6.3	Wilsovereenstemming	69
6.4	Rechtswege	70
6.5	Opzegging	73
6.6	Ontbinding	77
6.7	Ontslag op staande voet	77
6.8	Transitievergoeding	78
6.9	Begrippen	80
6.10	Eindopdracht	81
Hoofdstuk 7	Ziekte, verlof en vakantie	85
7.1	Inleiding	85
7.2	Doelstellingen	85
7.3	Algemeen	85
7.4	Ziekte	85
7.5	Zwangerschap en bevalling	88
7.6	Zorgverlof	92
7.7	Vakantie	95
7.8	Begrippen	100
7.9	Eindopdracht	101
Hoofdstuk 8	Re-integratie	105
8.1	Inleiding	105
8.2	Doelstellingen	105
8.3	Algemeen	105
8.4	Re-integratieverplichting werknemer	106
8.5	Re-integratieverplichting werkgever	107
8.6	Wet verbetering poortwachter	108
8.7	Begrippen	112
8.8	Eindopdracht	112
Hoofdstuk 9	Cao en collectief actierecht	113
9.1	Inleiding	113
9.2	Doelstellingen	113
9.3	Algemeen	113
9.4	Reikwijdte en duur	119
9.5	Algemeen verbindend verklaren (avv)	120
9.6	Collectief actierecht	122
9.7	Begrippen	124
9.8	Eindopdracht	125
Hoofdstuk 10	Medezeggenschapsrecht	127
10.1	Inleiding	127
10.2	Doelstellingen	127
10.3	Algemeen	127
10.4	De ondernemingsraad	128
10.5	Belangrijkste rechten ondernemingsraad	131
10.6	Personeelsvergadering	137
10.7	Personeelsvertegenwoordiging	139
10.8	Begrippen	141
10.9	Eindopdracht	142

Hoofdstuk 11 Mediation	145
11.1 Inleiding	145
11.2 Doelstellingen	145
11.3 Algemeen	145
11.4 Mediation	146
11.5 Conflicten	147
11.6 Vormen	148
11.7 Het proces	148
11.8 De kosten	149
11.9 Begrippen	150
11.10 Eindopdracht	150
 Hoofdstuk 12 Arbeidsinhoud	 151
12.1 Inleiding	151
12.2 Doelstellingen	151
12.3 Algemeen	151
12.4 Promotie	151
12.5 Demotie	152
12.6 Functieveranderingen	153
12.7 Begrippen	155
12.8 Eindopdracht	155
 Hoofdstuk 13 Socialezekerheidsrecht	 157
13.1 Inleiding	157
13.2 Doelstellingen	157
13.3 Algemeen	157
13.4 Ziektewet	159
13.5 WIA	163
13.6 Werkloosheidswet	169
13.7 Participatiewet	173
13.8 Toeslagenwet	176
13.9 Wet maatschappelijke ondersteuning	182
13.10 Zorgverzekeringswet	185
13.11 Wet langdurige zorg (Wlz)	187
13.12 Rechtsbescherming socialezekerheidsrecht	189
13.13 Sociale kaart	190
13.14 Begrippen	195
13.15 Eindopdracht	197
 Hoofdstuk 14 Schuldhulp	 201
14.1 Inleiding	201
14.2 Doelstellingen	201
14.3 Algemeen	201
14.4 Budgetbegeleiding	202
14.5 Budgetbeheer	202
14.6 Meerderjarigenbewind	203
14.7 Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen	205
14.8 Begrippen	208
14.9 Eindopdracht	209

Deel B - Praktijkopdrachten

Praktijkopdracht De arbeidsovereenkomst	213
--	------------